



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

ad indirizzo musicale

“POLITEAMA”

(ex La Masa - Archimede - Federico II)

Scuola dell'infanzia - primaria - secondaria di I grado



Verbale n. 1 Comitato di Valutazione

Il giorno **22 Marzo 2016**, alle ore 15,30 presso la presidenza dell'I.C. “Politeama” si è riunito il **Comitato di Valutazione**, composto dalla DS Virginia Filippone, presidente, dalla DS Angela Mineo (componente esterno), dalle docenti Chinnici, Faraci e Li Pani e dal dott.re Massimo Denaro (componente genitori) – risulta assente la sig.ra Dora Bianca Sicilia – per discutere per discutere il seguente O.d.G.:

1. Insediamento del Comitato di Valutazione
2. Analisi dei compiti del comitato
3. Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente (legge 107/2015 c.129)

Si passa ai punti 1 e 2 dell'o.d.g.: introduce la discussione la DS Filippone, in qualità di Presidente dell'organo collegiale, la quale presenta i vari componenti del Comitato di valutazione e ne esplicita la composizione ed i compiti alla luce della legge 107.

Punto 3: La D.S. Filippone precisa che la valutazione introdotta dalla legge 107/2015 deve essere intesa con funzione propositiva cioè finalizzata ad una *valorizzazione* del personale docente che miri al miglioramento della qualità dell'insegnamento, uno stimolo e un incentivo, quindi, per tutti a *fare meglio* e un riconoscimento importante per chi ha lavorato ottenendo “migliori risultati” e ha dato un “contributo significativo” all'istituzione scolastica nelle aree individuate dalla legge.

La valutazione, quindi, non è da intendersi come strumento per destabilizzare e dividere la comunità professionale. La D.S., inoltre, ritiene che la premialità debba raccordarsi obbligatoriamente con il PDM ed il PTOF della scuola.

La DS puntualizza, inoltre, che i criteri debbano essere estensibili a tutti i docenti, a prescindere dal settore formativo di insegnamento e dal plesso di riferimento, a tutti i docenti sarà data la possibilità di concorrere al *bonus* ma esso sarà assegnato solo a quella percentuale di docenti che, sulla base dei criteri individuati dal Comitato, si caratterizzerà come “meritevole” cioè abbia avuto comportamenti e svolto azioni che vanno significativamente oltre il normale comportamento diligente del docente.

Tutti i componenti presenti concordano nell'esclusione a pioggia del bonus, che del resto è vietata anche dalla Legge, si ritiene inoltre che il **bonus economico**, per essere giusto ed equo, debba essere **proporzionale**.

Il dott.re Denaro riporta al Comitato la sua esperienza in materia di valutazione fatta in ambito universitario, dove già da tempo (con cadenza triennale e annua) vengono valutate le performance, e condivide le sue riflessioni sull'importanza di valutare formazione e attività di aggiornamento del docente e il contributo che queste portano alla comunità scolastica. Le docenti riportano le

riflessioni e le proposte condivise nelle settimane precedenti con i colleghi e si confrontano sulle diverse aree con gli altri componenti della Comitato. La DS Mineo, dopo avere condiviso la realtà della propria scuola, sottolinea l'importanza di valorizzare sia la *continuità* dell'insegnamento, intesa come "presenza" continuativa del docente, sia l'impegno di tutte quelle figure di sistema che lavorano tanto, percependo compensi spesso irrisori come da Fis. Anche la D.S. Filippone concorda su questa proposta evidenziando come una presenza fisica parcellizzata a causa di episodi ripetuti di assenza non continuativa sia dannosa per gli alunni e dei percorsi formativi da attuare, nonché lesiva del loro diritto all'istruzione ; rispetto alle figure che compongono l'organigramma scolastico, sottolinea l'esiguità dei compensi rispetto ai carichi di lavoro che vengono sostenuti da chi li ricopre.

Il confronto su criteri e descrittori – tenuto conto dei tempi per il corrente anno scolastico e nell'ottica di un documento che, pur avendo una durata triennale, è comunque soggetto a qualche revisione – ha portato ad una prima elaborazione che risulta dalla tabella sottostante :

Legge 107/2015 art. 1, comma 129	CRITERI	DESCRITTORI
<p>Area A</p> <p>Qualità dell'insegnamento e contributo all'istituzione scolastica. Successo formativo e scolastico degli studenti.</p>	<p>1.A Utilizzo di nuove tecnologie nella didattica.</p>	<p>1.1.A. Uso delle TIC in modo efficace, documentato dalla realizzazione di progetti dedicati (clil, 2.0, coding...) 1.2.A. Capitalizzazione efficace, in forma digitale, della documentazione didattica esemplificativa delle innovazioni/esperienze realizzate e dei risultati ottenuti</p>
	<p>2.A Valorizzazione di attività e di esperienze didattiche innovative, inserite nel Pof/ptof e/o nel PDM finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, alla lotta alla dispersione, al recupero degli apprendimenti, al potenziamento, alle eccellenze</p>	<p>2.1.A.partecipazione a concorsi, manifestazioni, gare, iniziative in linea con il PDM ed il PTOF, che arricchiscono il curriculum della classe. 2.2.A. Contributo all'acquisizione delle competenze trasversali di cittadinanza come da PTOF</p>
	<p>3.A Miglioramento del successo formativo.</p>	<p>3.1.A.Capacità di garantire agli studenti insegnamento e apprendimento in continuità 3.2.A.Costruzione di curricula personalizzati e di curricula per competenze 3.3.A.Realizzazione di ricerca/azione e sperimentazioni in linea con il PDM ed il PTOF,finalizzate al miglioramento della didattica e degli esiti scolastici ed alla risoluzione delle criticità</p>

<p>Area B</p> <p>Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione all'innovazione didattica, metodologica nonché la collaborazione alla ricerca didattica alla documentazione ed alla diffusione di pratiche didattiche.</p>	<p>1.B Materiale didattico</p>	<p>1.1 Divulgazione e condivisione attraverso strumenti informatici e negli OO.CC. competenti, delle buone pratiche, anche tramite idonea documentazione digitale</p>
	<p>2.B Cura della didattica e delle relazioni.</p>	<p>2.1 Relazioni positive con alunni, colleghi, genitori, personale della scuola, partner del territorio.</p>
	<p>3.B Capacità collaborative, organizzative e di pianificazione</p>	<p>3.1.B.Partecipazione attiva a gruppi di progetto e ad azioni di sistema condivisi da docenti della stessa classe, della stessa disciplina, di classi parallele o di diverso ordine di scuola (curricolo verticale, convenzioni,R/A...) 3.2.B. Attivazione d'iniziativa con i genitori; collaborazione a progetti con colleghi e col territorio.</p>
<p>Area C</p> <p>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella Formazione del personale (a.s. 2015-2016)</p>	<p>1.C Figure di sistema che curano settori di attività assumendo specifici impegni e responsabilità. Supporto organizzativo e didattico.</p>	<p>1.1.C Incarichi e responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo e didattico: responsabili di plesso, coordinatori di classe, coordinatori dipartimento..... 1.2.C. Impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici: animatore digitale, referenti di progetto, referenti di settori di attività, commissioni progetto...</p>

	<p>2.C. Formazione documentata, attinente ai percorsi che la scuola ha individuato nel PTOF e nel PDM e con ricadute nella scuola.</p>	<p>2.1.C.Partecipazione ad attività di formazione organizzate da enti accreditati, altre scuole o reti di scuole. 2.2.C. Incarichi e responsabilità assunte nella supervisione delle attività d’insegnamento dei docenti neoassunti(tutor neoimmessi in ruolo) 2.3.C. Promozione e realizzazione documentata di attività di formazione nell’ambito della scuola che interessino docenti, genitori,il territorio.</p>
--	---	---

Tutti i componenti concordano sull’importanza delle buone relazioni in ambito scolastico ma anche sulla difficoltà di valutarle in modo oggettivo; la docente Li Pani, in particolare, propone di eliminare il criterio *buone relazioni* (area B) in quanto, non essendo misurabile, risulta affidato esclusivamente alla discrezionalità del DS. Il D.S.Filippone,aggiunge che comunque la discrezionalità è insita nel ruolo dirigenziale.

I lavori si concludono alle ore 17.45.**I componenti concordano di aggiornare la seduta a martedì 5 Aprile alle ore 16.00 presso il plesso Archimede.**

F.to il Presidente

F.to il Segretario

Dott.ssa Virginia Filippone

Prof.ssa Luciana Faraci

