



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
ad indirizzo musicale
“POLITEAMA”

(ex La Masa - Archimede - Federico II)
Scuola dell'infanzia - primaria - secondaria di I grado



Prot. N. 2276/B3 del 28.04.2016

A tutti i Docenti con incarico a tempo indeterminato

**OGGETTO: DOCUMENTO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PER LA
VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI.**

La legge n.107/2015, commi 126-130, ha istituito un sistema premiale finalizzato alla valorizzazione del merito del personale docente; a tal fine è stata prevista l'istituzione di un apposito fondo il cui stanziamento sarà determinato e ripartito con Decreto su base territoriale.

Il Comitato di valutazione del merito, nomina prot. 520/A7 del 01.02.2016, ha, preliminarmente, individuato i seguenti indirizzi:

- La valutazione introdotta dalla legge 107/2015 deve essere intesa con funzione propositiva cioè finalizzata ad una *valorizzazione* del personale docente che miri al miglioramento della qualità dell'insegnamento, traducendosi, pertanto, in uno stimolo, in un incentivo per il personale docente.
- La premialità deve raccordarsi obbligatoriamente con il PDM ed il PTOF della scuola.
- Estensibilità dei criteri a tutti i docenti, a prescindere dal settore formativo di insegnamento e dal plesso di riferimento.
- A tutti i docenti in organico di diritto sarà data la possibilità di concorrere al *bonus* ma esso sarà assegnato solo a quella percentuale di docenti: il 30% che, sulla base dei criteri individuati dal Comitato, si caratterizzerà come “meritevole” cioè abbia avuto comportamenti e svolto azioni che vanno significativamente oltre il normale comportamento diligente del docente.
- Esclusione a pioggia del bonus, vietata anche dalla Legge, il **bonus economico**, per essere giusto ed equo, deve essere **proporzionale**

A seguito di determinazione dei criteri da parte del Comitato di valutazione del merito di questa Istituzione scolastica, e della loro successiva pubblicazione, il Dirigente Scolastico, nel rispetto delle norme sulla trasparenza, attraverso il seguente documento, partecipa ai docenti aventi diritto al *bonus premiale*, l'iter procedurale che seguirà, per l'assegnazione del predetto *bonus*, non appena sarà pervenuta la somma assegnata all'Istituzione scolastica ed a seguito di completamento delle azioni amministrative e di verifica preliminari.

- Tenuto conto che i docenti in organico di diritto, nel corrente anno scolastico, sono 95, tenuto conto della percentuale da premiare pari al 30%, il Dirigente Scolastico ritiene che il numero complessivo dei docenti da valorizzare non possa essere superiore a 28.
- Tenuto conto della proporzionalità, al fine di differenziare la qualità del merito si intende dividere il numero dei docenti in due fasce, a secondo del punteggio ottenuto come segue:
1^ fascia - docenti cui sarà attribuito circa il 60% del *bonus* : circa 14 docenti
2^ fascia - docenti cui sarà attribuito circa il 40% del *bonus* : non più di 14 docenti
- Il punteggio sarà attribuito ai docenti dopo aver assegnato a ciascun criterio ricavato dall'Area di riferimento un valore numerale fino a 100, come di seguito riportato:
 - 40 ai criteri dell'Area A
 - 30 ai criteri dell'Area B
 - 30 ai criteri dell'Area C.
- Ai fini di una valutazione più attenta e precisa il D.S. chiederà, con apposita circolare, a tutti i docenti a tempo indeterminato, di compilare una scheda di autovalutazione allegata alla predetta circolare, ove potranno essere dichiarate tutte le attività effettuate inerenti ai criteri individuati dal Comitato di valutazione, e restituirla al D.S., alla fine delle lezioni e degli esami e comunque non oltre il mese di giugno 2016.

Si riportano di seguito i criteri fissati dal Comitato, già a conoscenza dei docenti, con l'aggiunta del punteggio di cui sopra.

Legge 107/2015 art. 1, comma 129	CRITERI	DESCRITTORI
Area A 40 PUNTI Qualità dell'insegnamento e contributo all'istituzione scolastica. Successo formativo e scolastico degli studenti.	1.A Utilizzo di nuove tecnologie nella didattica. MAX 15 PUNTI	1.1.A. Uso delle TIC in modo efficace, documentato dalla realizzazione di progetti dedicati (<i>clil, 2.0, coding...</i>). 1.2.A. Capitalizzazione efficace, in forma digitale, della documentazione didattica esemplificativa delle innovazioni/esperienze realizzate e dei risultati ottenuti.
	2.A Valorizzazione di attività e di esperienze didattiche innovative, inserite nel Pof/ptof e/o nel PDM finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, alla lotta alla dispersione, al recupero degli apprendimenti, al potenziamento, alle eccellenze. MAX 10 PUNTI	2.1.A. Partecipazione a concorsi, manifestazioni, gare, iniziative in linea con il PDM ed il PTOF, che arricchiscono il curriculum della classe. 2.2.A. Contributo all'acquisizione delle competenze trasversali di cittadinanza come da PTOF.

	<p>3.A Miglioramento del successo formativo.</p> <p>MAX 15 PUNTI</p>	<p>3.1.A. Capacità di garantire agli studenti insegnamento e apprendimento in continuità.</p> <p>3.2.A. Costruzione di curricula personalizzati e di curricula per competenze.</p> <p>3.3.A. Realizzazione di ricerca/azione e sperimentazioni in linea con il PDM ed il PTOF, finalizzate al miglioramento della didattica e degli esiti scolastici ed alla risoluzione delle criticità.</p>
<p>Area B 30 PUNTI</p> <p>Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione all'innovazione didattica, metodologica nonché la collaborazione alla ricerca didattica alla documentazione ed alla diffusione di pratiche didattiche.</p>	<p>1.B Materiale didattico</p> <p>MAX 10 PUNTI</p>	<p>1.1.B Divulgazione e condivisione attraverso strumenti informatici e negli OO.CC. competenti, delle buone pratiche, anche tramite idonea documentazione digitale.</p>
	<p>2.B Cura della didattica e delle relazioni.</p> <p>MAX 5 PUNTI</p>	<p>2.1.B Segnalazioni positive da parte dei colleghi, dell'utenza (alunni e genitori), dei partner esterni del percorso formativo.</p>
	<p>3.B Capacità collaborative, organizzative e di pianificazione</p> <p>MAX 15 PUNTI</p>	<p>3.1.B. Partecipazione attiva a gruppi di progetto e ad azioni di sistema condivisi da docenti della stessa classe, della stessa disciplina, di classi parallele o di diverso ordine di scuola (<i>curricolo verticale, convenzioni, R/A...</i>)</p> <p>3.2.B. Attivazione di iniziative con i genitori; collaborazione a progetti con colleghi e con il territorio.</p>
<p>Area C 30 PUNTI</p> <p>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella Formazione del personale (a.s. 2015-2016)</p>	<p>1.C Figure di sistema che curano settori di attività assumendo specifici impegni e responsabilità. Supporto organizzativo e didattico.</p> <p>MAX 15 PUNTI</p>	<p>1.1.C Incarichi e responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo e didattico: <i>responsabili di plesso, coordinatori di classe, coordinatori dipartimento.....</i></p> <p>1.2.C. Impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici: <i>animatore digitale, referenti di progetto, referenti di settori di attività, commissioni progetto...</i></p>
	<p>2.C. Formazione documentata, attinente ai percorsi che la scuola ha individuato nel PTOF e nel PDM e con ricadute nella scuola.</p> <p>MAX 15 PUNTI</p>	<p>2.1.C. Partecipazione ad attività di formazione organizzate da enti accreditati, altre scuole o reti di scuole.</p> <p>2.2.C. Incarichi e responsabilità assunte nella supervisione delle attività d'insegnamento dei docenti neoassunti (<i>tutor neoimmessi in ruolo</i>).</p> <p>2.3.C. Promozione e realizzazione documentata di attività di formazione nell'ambito della scuola che interessino i docenti, i genitori, il territorio.</p>

