



UNIONE SINDACALE DI BASE  
Sede: via Michele Cipolla, n.78 Palermo  
via dell'Aeroporto n.129 Roma  
[palermo.funzionilocali@usb.it](mailto:palermo.funzionilocali@usb.it)  
[usbpalermo@pec.it](mailto:usbpalermo@pec.it)

## 15 NOVEMBRE

### USB Federazione di Palermo Incontra il SINDACO

**PER TUTTI I DIPENDENTI**

***Palermo lì 15 Novembre 2022***

**Una delegazione, costituita da sei membri USB**, alle ore 17.00 del 15 novembre, è stata ricevuta dal **Sindaco, prof. Roberto Lagalla, insieme all'Assessore al Personale, dott. Dario Falzone ed il Segretario Generale, dott. Raimondo Liotta**. La riunione si è conclusa alle ore 19.30.

il Sindaco, durante il colloquio, ha dimostrato una grande disponibilità all'ascolto e al confronto e una ampia attenzione nei confronti dei dipendenti, confermando l'intenzione di utilizzare tutte le risorse disponibili, compreso il turnover, per tutto il personale.

Un cambio di rotta radicale che rompe con il modus operandi del "passato".

L'orientamento dell'amministrazione è assolutamente in linea con quanto sempre richiesto da USB, ovvero, risolvere i contratti definitivamente entro il 2023 in 2 momenti: primo step nel 2022, secondo step nel 2023.

#### **Dicembre 2022**

**1** – Tutte le economie, maturate nel 2022, devono essere spese entro e non oltre dicembre, in caso contrario tali somme andrebbero perse. Dunque, si sta cercando di reperire letteralmente in ogni "angolo" risorse libere da potere utilizzare. Queste risorse saranno investite per l'allineamento di tutto il personale al massimo delle ore settimanali dei "Part-time" e per la stabilizzazione degli LSU.

**Aumento orario Part-time:** Il Sindaco ha comunicato che, con le risorse disponibili attualmente si potrà raggiungere un monte orario di circa 28/30 ore a settimana.

Dopo avere ascoltato le nostre proposte, riguardo le economie maturate nel 2022 e l'analisi dei costi, suddivisa in varie fasce orarie, il Sindaco, l'Assessore al Personale, il Segretario Generale e la dott.ssa Ferrara, contattata telefonicamente, si sono ripromessi di verificarne la fattibilità, anche sull'utilizzo delle risorse libere del fondo strutturale dei "55 milioni", al fine di aumentare quanto più possibile il tetto orario.

**Stabilizzazione LSU:** Il Sindaco si impegna a contrattualizzare il bacino degli LSU entro dicembre 2022. I contratti saranno a tempo ridotto e garantiranno la stessa retribuzione. Al momento stanno quantificando, rispetto alla retribuzione mensile ASU, le ore lavorative settimanali.

Queste operazioni saranno operative nel momento in cui l'amministrazione chiuderà i bilanci necessari; pertanto, comunicano che stanno lavorando incessantemente per garantire tutti i dipendenti.

#### **Anno 2023**

**2** – In merito alla conclusione dei contratti Part-time entro il 2023, il Sindaco ha comunicato che ha già avviato le interlocuzioni col Governo per riuscire a garantire la copertura finanziaria e le deroghe normative del caso.

In merito alla normativa per la trasformazione contrattuale da tempo ridotto a tempo pieno, abbiamo sostenuto, con dati certi e precedenti evidenti, che il passaggio da Part-time al Full time è fattibile.

Chiaramente anche su questo punto l'amministrazione si è mostrata subito pronta a verificare tali informazioni, e non ha nulla da obiettare qualora dovessero avere riscontri positivi in merito.

Si è evidenziato che gli assi di finanziamento del Settore Cittadinanza Solidale e della Pubblica Istruzione, che assorbiranno la spesa per la trasformazione dei contratti in full time dei dipendenti che insistono sulle due Aree, permetterà di alleggerire la copertura finanziaria per il restante bacino dei Part-Time.

Il Sindaco ha comunicato alla fine della riunione che avrà bisogno di circa due settimane di tempo per appurare quanto da noi sostenuto, decidere la strategia definitiva per risolvere tutte le problematiche contrattuali e successivamente chiudere i bilanci, entro metà dicembre, indispensabili per la fattibilità delle operazioni sopra citate.

**L'analisi critica dalla scrivente O.S. USB, introdotta e sostenuta su base documentale, ha messo in discussione strategie ormai consolidate nel tempo. Ha sinceramente sorpreso, nonostante ciò, la reazione di efficiente collaborazione e disponibilità nel verificare le informazioni, al fine di garantire al meglio i lavoratori.**

Il tavolo tra l'amministrazione, in prima linea il Sindaco, e la scrivente O.S. USB Funzioni Locali Palermo, ha permesso di condividere e relazionarsi in estrema serenità, condividendo una strada che porti dignità, serenità e considerazione di tutti i dipendenti, evidentemente emarginati e sottostimati per troppo tempo.

**Un cambio di passo importante che adesso dovrà essere sigillato da fatti concreti, ciò di cui tutti i lavoratori hanno estremamente bisogno.**

Delegato Sindacale  
F.to Marina Pagano  
[m.pagano@comune.palermo.it](mailto:m.pagano@comune.palermo.it)  
Cell.:331226764

**Mail:** [palermo.funzionilocali@usb.it](mailto:palermo.funzionilocali@usb.it)

Dirigente Sindacale  
F.to Antonio Di Carlo  
[a.dicarlo@comune.palermo.it](mailto:a.dicarlo@comune.palermo.it)  
Cell.: 339352713

**Pec:** [usbpalermo@pec.it](mailto:usbpalermo@pec.it)